



**REPORTE INFORME DE EVENTOS Y COMISIONES**

NOMBRE DEL COMISIONADO:	Laura del Carmen Sandino Valdés
NOMBRE DE LA COMISIÓN:	Reunión Nacional del Comité de Directores de Procesos Industriales
LUGAR Y FECHA DE COMISIÓN:	Del 12 al 14 de Octubre San Luis Potosí
<b>DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LA COMISIÓN:</b>  Bienvenida por parte del C. Rector de la Universidad Tecnológica de San Luis Potosí Mtro. Gerardo Javier Villet Espinoza Presentación de Directores y Directoras de las Universidades Tecnológicas participantes. Se revisaron temas de interés general para el PE de acuerdo a la agenda de trabajo autorizada por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas. Revisión y análisis del Marco de Referencia del CACEI para la Acreditación, presentación de experiencias de UT'S evaluadas Revisión de atributos de egreso Fecha de actualización de Plan de Estudios Avances del Congreso Nacional de Procesos Industriales en la UT de Salamanca Propuesta de PE de Procesos Industriales a 9 cuatrimestres UT de Chihuahua. Propuesta de asignatura de Automatización en el PE de Procesos Industriales área Manufactura UT SLP, UT Tecámac Presentador proveedor Centro capacitador en Internet industrial de la cosas NCTECH Sensibilización sobre el Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES) LINK Conferencia de Mtra. María José RHI Sausi Coordinadora de la Comisión del SEAES. Información por zonas sobre equipamiento y cursos	
<b>COMPROMISOS DE LA UNIVERSIDAD:</b>  Presentar marco de referencia de CIEES así como los tips para la acreditación de PE. Difusión del Congreso Nacional de Procesos Industriales en la comunidad estudiantil. Recabar información de las partes interesadas , esta información es la entrada para la actualización de planes y programas de estudio.	

F-RE-08

Número de Revisión 0

Av. Industria Metalúrgica 2001  
Parque Industrial Ramos Arizpe  
Ramos Arizpe, Coahuila México C.P. 25900  
Apartado Postal N° 160 Tel-Fax (844) 288 38 00

Sentido de la comunicación	Comunicación vertical	Comunicación horizontal
Espacios comunicativos y esfera pública	Cerco a la comunicación mediante redes comercializadas y vigiladas	Creación libre Terrenos comunales Mente pública
Método	Aceptación dócil de los marcos mentales	Crítica y reconstrucción de los marcos mentales

(Torneró, 2019)

### Bibliografía

Armund, P. (03 de Marzo de 2013). *Infoamérica*. Obtenido de Infoamérica:

<https://www.infoamerica.org/teoria/castells1.htm>

Silva, Y. (12 de Septiembre de 2012). *Blogger.com*. Obtenido de Blogger.com:

<http://masnuelcastells.blogspot.com/>

Torneró, J. M. (06 de Junio de 2019). *La metáfora de la sociedad*. Obtenido de La metáfora de la sociedad:

<http://www.jmpereztorneró.eu/2009/12/08/la-metáfora-de-la-sociedad-red-comunicacion-y-poder-de-manuel-castells/>

### Bibliografía

Leon, J. d. (03 de Octubre de 2012). *Teoría de la comunicación*. Obtenido de Teoría de la comunicación : <http://teocoms.blogspot.com/2007/07/harold-dwight-lasswell-1902-1978.html>

Lopez, M. A. (9 de marzo de 2009). *Comunicólogos*. Obtenido de Comunicólogos : [www.comunicologos.com](http://www.comunicologos.com)



**CONCLUSIONES:**

Las reuniones Nacionales de Directores de PE tiene como objetivo detectar áreas de oportunidad para establecer estrategias administrativas y tecnológicas que contribuyan al fortalecimiento y pertinencia de los PE de calidad, así como la unificación de criterios tomando acuerdos colegiados para la mejora continua de los mismos.

Las reuniones Nacionales de Directores de PE, son un foro importantísimo y clave de benchmarking al igual que de apoyo entre Universidades Tecnológicas, Estas reuniones propician la formación de redes de colaboración, contribuyendo de esta manera a un mejor desarrollo y preparación en los Técnicos Superiores Universitarios en Procesos Industriales que marcarán la diferencia en un entorno cada vez más competitivo.

Además se exponen propuestas de mejora y áreas de oportunidad para el empoderamiento del PE

Anexo Minuta

  
FIRMA

F-RE-08

Número de Revisión 0

## Distribución forzada

Consiste en evaluar el desempeño de los individuos mediante frases descriptivas alternativas de tipos de desempeño individual. A cada elección se le asigna un puntaje previamente.

Al final del cuestionario se analizan las respuestas se comparan los resultados obtenidos con las metas establecidas, es de suma importancia que las frases que están incluidas sean las adecuadas según sea el motivo de la evaluación.

## Instructivo de llenado

### Formato digital

Para llenar las casillas en formato digital, use la aplicación de hojas de cálculo Excel, editando las celdas de *Empleado*, *Cargo* y *Sección*.

Evaluación de desempeño	
Empleado: Jhoanna Nárvaez	
Cargo: Gerente de relaciones públicas	Sección: Administrativa

En las celdas vacías de respuestas, modifique el color de relleno de celda con un color claro, en la cual solo una de ellas estará coloreada.

	+	-		+	-
Solo hace lo que le ordenan			Tiene temor a pedir ayuda		
Comportamiento irreprochable			Mantiene archivos ordenados		
Acepta críticas constructivas			Presenta bajas en el servicio		

### Formato impreso

Rellene los datos del empleado de forma manual, colocando los datos igual que en el formato digital. En el apartado de evaluador, coloque la firma.

Para rellenar las casillas de evaluación, coloque una cruceta en la casilla correspondiente. Escriba un comentario a mano en *Retroalimentación*.

	+	-		+	-
Solo hace lo que le ordenan		X	Tiene temor a pedir ayuda		X
Comportamiento irreprochable		X	Mantiene archivos ordenados	X	